# https://trud.guru/wp-content/uploads/2017/09/2-12.jpg

# Особенности серой зарплаты, ответственность работодателя

Понятия «неофициальная зарплата», равно как и черная или белая, нет в официальных документах. Это разговорное название  способов выплаты заработка, имеющих место в современных условиях. Рассмотрим, что собой представляет серая зарплата с точки зрения закона, а также чем грозит использование этой схемы компании-работодателю и ее сотрудникам.

## Зарплата белая и серая

Белая зарплата и есть та самая оплата труда, детально регламентируемая Трудовым кодексом. Она состоит из нескольких частей:

* базовой (оклада, тарифной ставки);
* компенсационной;
* стимулирующей.

Именно эта зарплата отражается в официальной финансовой отчетности любого предприятия. При заключении трудового договора с каждым из работников, белая заработная плата там полностью прописана. С начисленной ежемесячно оплаты труда работодатель выполняет отчисления НДФЛ, а также различные взносы во внебюджетные фонды и прочие обязательные по закону платежи.

“Теневая” зарплата также состоит из нескольких частей:

* официальной, указанная в договоре и с которой идут все положенные отчисления;
* неофициальной («в конверте»), нигде не отраженной, размер определяется устной договоренностью с сотрудником.

## Плюсы и минусы зарплаты в конверте

Серая зарплата имеет свои плюсы и минусы, как для работодателя, так и самого работника. Остановимся на них чуть подробнее. Выгода работодателя очевидна. Чем меньше зарплатный фонд, тем меньше налоговых отчислений с него необходимо сделать. Прибыль становится больше, следовательно, большую сумму можно потратить на развитие бизнеса и на собственные нужды. Работники, на первый взгляд, тоже в выигрыше. Размер серой зарплаты обычно выше, чем белой на той же должности. Часть суммы, которая при полностью легальной оплате ушла бы в бюджет,  выдается на руки работнику. Это «живые» деньги, они могут быть истрачены по собственному усмотрению. Невысокий размер официальной зарплаты выгоден и недобросовестным родителям, отчисляющим детям алименты. Средства на содержание ребенка удерживаются только из белых доходов, а неофициальная зарплата из них выпадает. Судебные приставы не могут обратить  взыскание на средства, официально нигде не фигурирующие, они полностью остаются в распоряжении плательщика алиментов. Зарплата «в конверте» имеет ряд серьезных минусов для работника: в случае болезни, травмы, нетрудоспособности по иной причине, пособие будет рассчитываться именно по белой зарплате, и работник получит существенно меньше, чем мог бы;то же правило действует и в отношении отпускных, особенно тех работников, кому отпуск предоставляют неохотно;

* будущая пенсия напрямую зависит от сегодняшнего заработка. Чем он выше, тем больше отчислений идет в ПФР, тем больше получит человек в старости;
* получить кредит или визу будет затруднительно владельцам маленькой официальной зарплаты;
* неофициальный заработок может легко стать поводом шантажа со стороны работодателя, отменяющего его при любой провинности или собственной прихоти.

Зарплата «в конверте» имеет ряд серьезных минусов для работника:

* в случае болезни, травмы, нетрудоспособности по иной причине, пособие будет рассчитываться именно по белой зарплате, и работник получит существенно меньше, чем мог бы;
* то же правило действует и в отношении отпускных, особенно тех работников, кому отпуск предоставляют неохотно;
* будущая пенсия напрямую зависит от сегодняшнего заработка. Чем он выше, тем больше отчислений идет в ПФР, тем больше получит человек в старости;
* получить кредит или визу будет затруднительно владельцам маленькой официальной зарплаты;
* неофициальный заработок может легко стать поводом шантажа со стороны работодателя, отменяющего его при любой провинности или собственной прихоти.