



АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.02.2022 № 63
Курская область, п. Прямицыно

**О внесении изменений в постановление
Администрации Октябрьского района Курской области
от 29.12.2018 № 1158 «Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Октябрьском районе Курской
области на 2018-2020 годы» в новой редакции»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Октябрьского района Курской области от 01.10.2013 №1087 «Об утверждении Порядка разработки и реализации и оценки эффективности муниципальных программ Октябрьского района Курской области», Администрация Октябрьского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области» (далее – Программа), утвержденную постановлением Администрации Октябрьского района Курской области от 29.12.2018 № 1158 (в редакции постановлений от 04.12.2019 № 1122, от 25.12.2019 № 1219, от 14.08.2020 № 614, от 21.01.2021 № 46, от 15.06.2021 № 468) изложив ее в новой редакции, согласно приложению.

2. Отделу организационной работы Администрации Октябрьского района Курской области (Захарова М.Ю.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Октябрьского района Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Управляющего делами Администрации Октябрьского района Курской области М.А.Котову.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Октябрьского района
Курской области



О.А. Быковский

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации
Октябрьского района Курской области
от 29.12.2018 № 1158

(в редакции от 04.12.2019 № 1122,
от 25.12.2019 № 1219, от 14.08.2020
№ 614, от 21.01.2021 № 46 от 15.06.2021 № 468)

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОКТЯБРЬСКОМ
РАЙОНЕ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПАСПОРТ

**Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в
Октябрьском районе Курской области»
(далее – Программа)**

Ответственный исполнитель программы	Отдел организационной работы Администрации Октябрьского района Курской области
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	Отдел организационной работы Администрации Октябрьского района Курской области
Подпрограммы программы	«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области»
Программно-целевые инструменты программы	Программно-целевые инструменты программы отсутствуют
Цели программы	целью программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области
Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - количество обучающихся семинаров для муниципальной службы; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - количество муниципальных служащих, прошедших медицинский осмотр

	(диспансеризация).
Этапы и сроки реализации программы	1 этап - 2018-2020 2 этап - 2021-2025
Объемы бюджетных ассигнований программы	за 2018-2025 годы составляет 28 455,352 тыс. рублей, в том числе: в 2018 году – 1 150,0 тыс. руб. в 2019 году – 3 250,798 тыс. руб. в 2020 году – 5 545,827 тыс.руб. в 2021 году – 7 141,627 тыс. руб. в 2022 году – 2 676,0 тыс. руб. в 2023 году – 2 753,0 тыс. руб. в 2024 году – 2 599,1 тыс. руб. в 2025 году - 3 339,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Реализация программы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области.</p> <p>В рамках программы будут обеспечены следующие результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих; - повышение квалификации муниципальных служащих не менее 8 чел.; - обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих; -прохождение медицинского осмотра (диспансеризация) муниципальными служащими не менее – 50%; - повышение доверия населения к органам местного самоуправления; - увеличение удельного веса должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям – 100%. - создание необходимого кадрового, организационного, информационного и материально-технического потенциала муниципальной службы.

I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В Октябрьском районе Курской области накоплен опыт работы с органами местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация своих полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Настоящая программа разработана с учетом Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

Получение дополнительного профессионального образования муниципальными служащими осуществляется не реже одного раза в три года.

Общая численность муниципальных служащих в органах местного самоуправления Октябрьском района Курской области составляет 59 человек. Исходя из этого на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 8 муниципальных служащих.

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым должностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования. По состоянию на 01.01.2021 года из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют – 100 процентов муниципальных служащих. Из общего числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, около 32 процентов имеют высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой ими должности муниципальной службы.

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих можно сделать следующие выводы:

профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется средним образовательным уровнем;

система получения дополнительного профессионального образования муниципальных служащих хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

по возрастному составу основная часть муниципальных служащих (40,%) находится в возрасте от 30 до 40 лет, а в возрасте от 40 до 50 лет (23%), от 50 и до 60 лет (38%) муниципальных служащих.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов местного самоуправления и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

недостаточного использования современных технологий управления персоналом;

низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;

недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;

повышение престижа муниципальной службы;

привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

II. Приоритеты муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Приоритетные направления деятельности в Октябрьском районе Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2025 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», Федеральном законе от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и законом Курской области от 13.06.2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках

бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития района.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель Программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

5. Укрепление материально - технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2018-2025 годах в два этапа.

На первом этапе (2018-2020 годы):

- приведение с учетом правоприменительной практики в соответствие с федеральным и областным законодательством нормативно-правовые акты Октябрьского района в сфере муниципальной службы.

На втором этапе (2021-2025 годы):

- организовать методическую помощь муниципальным образованиям в развитии муниципальной службы, осуществить анализ профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки);

- количество обучающих семинаров для муниципальных служащих;

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

- количество муниципальных служащих Октябрьского района, прошедших медицинский осмотр (диспансеризация).

Ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- повышение эффективности и результативность муниципальной службы;

- внедрение и совершенствования механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;

- переподготовка и повышение квалификации не менее 8 муниципальных служащих;

- проведение 2 семинаров;

-обеспечение материально - техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих;

- прохождение медицинского осмотра (диспансеризация) муниципальными служащими;

- увеличение удельного веса должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям – 100%.

- увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их значениях приведены в приложение № 1 к муниципальной программе.

IV.Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и ведомственных целевых программ подпрограмм муниципальной программы

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых публичных нормативных обязательств в создание благоприятных условий для развития муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области.

Реализация ведомственных целевых программ в рамках настоящей муниципальной программы не предусмотрена.

Достижение целей и решение задач программы обеспечивается путем выполнения ряда основных мероприятий.

Подпрограмма 1 -«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»:

Основное мероприятие 1.1. «Содействие развитию кадрового потенциала органов местного самоуправления»

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования;

- организация и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыт работы по реализации законодательства о муниципальной службе.

Основное мероприятие 1.2. Развитие и совершенствование организационных, информационных материально-технических основ муниципальной службы в органах местного самоуправления».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы (ремонтные работы в помещении Администрации района, приобретение товаров, работ, услуг);

- осуществление переданных полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния;
- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющих заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Октябрьского района Курской области (прохождение медицинских осмотров (диспансеризация) муниципальных служащих).

V. Обоснование выделения подпрограмм

Включение в состав муниципальной программы одной подпрограммы определено исходя из состава задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы.

Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им подпрограммы 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»:

- создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- укрепление материально - технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Структура подпрограммы, включенной в муниципальную программу, соответствует принципам программно - целевого метода в сфере совершенствования и развития муниципальной службы.

VI. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы

Объем финансового обеспечения реализации муниципальной программы за счет средств местного и федерального бюджетов за 2018-2025 годы составляет 28 455,352 тыс. рублей, в том числе:

- в 2018 году – 1 150,0 тыс. руб.;
- в 2019 году – 3 250,798 тыс. руб.;
- в 2020 году – 5 545,827 тыс.руб.;
- в 2021 году – 7 141,627 тыс. руб.;
- в 2022 году – 2 676,0 тыс. руб.;
- в 2023 году – 2 753,0 тыс. руб.;
- в 2024 году – 2 599,1 тыс. руб.;
- в 2025 году - 3 339,0 тыс. руб.

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы заключается в следующем:

муниципальная программа обеспечивает значительный вклад в достижение практически всех стратегических целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих в Октябрьском районе Курской области;

финансирование муниципальной программы ежегодно определяется нормативно-правовыми актами Администрации Октябрьского района Курской области, Представительного Собрания Октябрьского района Курской области о бюджете муниципального района «Октябрьский район» Курской области на очередной финансовый год и на плановый период.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы на 2018 - 2025 годы за счет средств муниципального бюджета представлено в приложениях №2 к муниципальной программе.

Объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий год и плановый период.

VII. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы.

На основе анализа мероприятий, предлагаемых для реализации в рамках муниципальной программы, выделены следующие риски ее реализации.

Финансовые риски, которые могут привести к снижению объемов финансирования программных мероприятий из средств бюджета Октябрьского района Курской области. Возникновение данных рисков может привести к недофинансированию запланированных мероприятий.

Данные риски будут минимизированы путем улучшения организации межведомственного взаимодействия с участниками муниципальной программы, путем повышения ответственности должностных лиц, ответственного исполнителя, соисполнителя и участников муниципальной программы за своевременное и высокопрофессиональное исполнение мероприятий программы.

Социальные риски связаны с недостаточным освещением в средствах массовой информации целей, задач и планируемых в рамках муниципальной программы результатов, с ошибками в реализации мероприятий программы, с планированием, недостаточно учитывающим социальные последствия. Минимизация названного риска возможна за счет обеспечения широкого привлечения общественности к обсуждению целей, задач и механизмов развития муниципальной службы, а также публичного освещения хода и результатов реализации программы. Важно также демонстрировать достижения реализации программы и формировать группы лидеров.

Информационные риски определяются отсутствием или частичной недостаточностью исходной отчетной и прогнозной информации,

используемой в процессе разработки и реализации муниципальной программы.

С целью управления информационными рисками в ходе реализации муниципальной программы будет проводиться работа, направленная на:

использование статистических показателей, обеспечивающих объективности оценки хода и результатов реализации муниципальной программы;

выявление и идентификацию потенциальных рисков путем мониторинга основных параметров реализации налоговой, бюджетной, инвестиционной, демографической, социальной политики (социально-экономических и финансовых показателей);

мониторинг и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) муниципальной программы, выявление факторов риска, оценку их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации муниципальной программы).

VIII. Методика оценки эффективности муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации Программы (далее - оценка) осуществляется заказчиком-координатором районной программы «Развитие муниципальной службы Октябрьского района Курской области на 2018 - 2025 годы» по итогам ее исполнения за отчетный период.

Оценка осуществляется по следующим критериям:

Степень достижения за отчетный период реализации Программы запланированных значений целевых индикаторов и показателей.

Оценка достижения за отчетный период реализации Программы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный период по следующей формуле:

$$И = \frac{Ф \times 100\%}{П},$$

где:

И - оценка достижения запланированных результатов;

Ф - фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

П - плановые значения.

Фактические значения целевых индикаторов за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении показателей.

Уровень финансирования за отчетный период мероприятий Программы от запланированных объемов.

Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического

финансирования за отчетный период с объемами, предусмотренными Программой на соответствующий период, по следующей формуле:

$$\text{Фи} = \frac{\text{Фф} \times 100\%}{\text{Фп}},$$

где:

Фи - оценка уровня финансирования мероприятий;

Фф - фактический уровень финансирования мероприятий;

Фп - предусматриваемый объем финансирования мероприятия.

2.3. Степень выполнения мероприятий Программы.

Степень выполнения мероприятий Программы измеряется на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий Программы и фактически выполненных по следующей формуле:

$$\text{Ми} = \frac{\text{Мф} \times 100\%}{\text{Мп}},$$

где:

Ми - степень выполнения мероприятий Программы;

Мф - количество мероприятий Программы, фактически реализованных за отчетный период;

Мп - количество мероприятий Программы, запланированных на отчетный период.

На основе проведенной оценки эффективности реализации Программы могут быть сделаны следующие выводы:

эффективность реализации Программы снизилась;

эффективность реализации Программы находится на прежнем уровне;

эффективность реализации Программы повысилась.».

IX. Контроль за ходом реализации муниципальной программы

Общий контроль за исполнением Программы осуществляется Главой Октябрьского района Курской области и Управляющим делами Администрации Октябрьского района Курской области в соответствии с нормативными правовыми актами. Координацию деятельности по реализации и текущий контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляет отдел организационной работы Администрации Октябрьского района Курской области.

Исполнители мероприятий Программы несут ответственность за их качественное и своевременное выполнение.

ПОДПРОГРАММА 1

«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области»

П А С П О Р Т

муниципальной подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области»

Ответственный исполнитель программы	Отдел организационной работы Администрации Октябрьского района Курской области
Соисполнители программы	отсутствуют
Участники программы	Отдел организационной работы Администрации Октябрьского района Курской области
Программно-целевые инструменты программы	Программно-целевые инструменты программы отсутствуют
Цели программы	целью программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области
Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы	- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - количество муниципальных служащих, прошедших медицинский осмотр (диспансеризация); - количество обучающих семинаров для муниципальных служащих.
Этапы и сроки реализации программы	1 этап - 2018-2020 2 этап - 2021-2025
Объемы бюджетных ассигнований программы	за счет средств местного и федерального бюджетов – за 2018-2025 годы составляет 28 455,352 тыс. рублей, в том числе: в 2018 году – 1 150,0 тыс. руб. в 2019 году – 3 250,798 тыс. руб. в 2020 году – 5 545,827 тыс.руб.

	<p>в 2021 году – 7 141,627 тыс. руб. в 2022 году – 2 676,0 тыс. руб. в 2023 году – 2 753,0 тыс. руб. в 2024 году – 2 599,1 тыс. руб. в 2025 году - 3 339,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Реализация программы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области.</p> <p>В рамках программы будут обеспечены следующие результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих; - повышение квалификации муниципальных служащих не менее 8 чел.; - обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих; - прохождение медицинского осмотра (диспансеризация) муниципальными служащими – не менее 20 чел.; - повышение доверия населения к органам местного самоуправления; - увеличение удельного веса должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям – 100%. - создание необходимого кадрового, организационного, информационного и материально-технического потенциала муниципальной службы

I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы», описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

В значительной степени результаты реализации подпрограммы зависят от кадрового потенциала, его профессионального уровня и качества подготовки.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Октябрьского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Муниципальными нормативными правовыми актами Октябрьского района Курской области урегулированы основные организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органами местного самоуправления. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления Октябрьского района Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 90% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

На территории Октябрьского района Курской области проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления. Только в 2018-2020 годах свыше 80% процентов муниципальных служащих приняли участие в информационно-методических семинарах, 24 муниципальных служащих в 2018-2020 годах прошли курсы повышения квалификации.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Октябрьского района Курской области.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории Октябрьского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципальных образований без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области направлены мероприятия подпрограммы.

Одним из основных направлений подпрограммы является обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, достижение чего невозможно без обеспечения к внешним информационным ресурсам, сетям связи, коммуникационным сетям в целях размещения информации об исполнении муниципальных услуг для населения, доступности нормативной правовой базы Октябрьского района Курской области.

Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Октябрьском районе Курской области невозможно без создания материально-технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы. Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными

служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

II. Приоритеты Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов Подпрограммы, сроков и этапов реализации Подпрограммы

Приоритетные направления деятельности в Октябрьском районе Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2025 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», Федеральном законе от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и законом Курской области от 13.06.2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1.Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

2.Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

3.Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

4.Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

5. Укрепление материально - технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

В качестве целевых показателей (индикатора) подпрограммы определены:

- количество муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки);

- количество обучающих семинаров для муниципальных служащих;

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

- количество муниципальных служащих Октябрьского района Курской области, прошедших медицинский осмотр (диспансеризация).

Реализация Подпрограммы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

-повышение эффективности и результативность муниципальной службы;

- переподготовка и повышение квалификации не менее 8 муниципальных служащих;

- проведение не менее 2 семинаров;

- обеспечение материально - техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих;

- прохождение диспансеризации муниципальными служащими – не менее 20 чел.;

- увеличение удельного веса должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям – 100%.

- увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений.

Подпрограмма реализуется в два этапа: 2018-2020 годы
2021-2025 годы.

III. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1

Подпрограмм 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» содержит два основных мероприятия:

Основное мероприятие 1.1. Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы.

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования;

- организация и проведение семинаров для муниципальных служащих, обобщение опыт работы по реализации законодательства о муниципальной службе.

Основное мероприятие 1.2. Развитие и совершенствование организационных, информационных материально-технических основ муниципальной службы в органах местного самоуправления».

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы (приобретение товаров, работ, услуг);

- осуществление переданных полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния;

- организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющих заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Октябрьского района Курской области (проведение диспансеризации муниципальных служащих).

IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию Подпрограммы заключается в следующем:

Подпрограмма обеспечивает значительный вклад в достижение практически всех стратегических целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих в Октябрьском районе Курской области;

финансирование Подпрограммы ежегодно определяется нормативно-правовыми актами Администрации Октябрьского района Курской области, Представительного Собрания Октябрьского района Курской области о бюджете муниципального района «Октябрьский район» Курской области на очередной финансовый год и на плановый период.

Объем финансового обеспечения реализации Подпрограммы за счет средств местного и федерального бюджетов Октябрьского района Курской области за 2018-2025 годы составляет 28 455,352 тыс. рублей, в том числе:

- в 2018 году – 1 150,0 тыс. руб.;
- в 2019 году – 3 250,798 тыс. руб.;
- в 2020 году – 5 545,827 тыс.руб.;
- в 2021 году – 7 141,627 тыс. руб.;
- в 2022 году – 2 676,0 тыс. руб.;
- в 2023 году – 2 753,0 тыс. руб.;
- в 2024 году – 2 599,1 тыс. руб.;
- в 2025 году - 3 339,0 тыс. руб.

VI. Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками реализации Подпрограммы

Для оценки достижения цели Подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы необходимо учитывать макроэкономические, финансовые, операционные, социальные риски. Анализ общих рисков, описание мер управления рисками, методика оценки эффективности приведены в общей части муниципальной программы.

Финансово – экономические риски связаны с сокращением в ходе реализации подпрограммы предусмотренных объемов бюджетных средств. Это потребует внесения изменений в Подпрограмму, пересмотра целевых значений показателей, и, возможно, отказ от реализации отдельных мероприятий и даже задач Подпрограммы.

Социальные риски связаны с вероятностью повышения социальной напряженности среди населения из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых мероприятиях. Управление данной группы рисков будет обеспечено за счет открытости и прозрачности планов мероприятий и практических действий, информационного сопровождения.

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы Октябрьского района Курской области
 «Развитие муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области»,
 подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей							
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Муниципальная программа Октябрьского района Курской области										
«Развитие муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области»										
1	Количество муниципальных служащих, прошедших подготовку и повышение квалификации	чел.	6	8	8	8	8	8	8	8
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений	Проценты (нарастающим итогом)	-	2,1	2,2	2	2	2	2	2
3	Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	чел.	9	9	9	10	10	10	10	10
4	Количество обучающихся семинаров для муниципальных служащих	ед.	-	-	-	2	3	3	3	3
5	Количество муниципальных служащих	чел.	-	-	-	20	25	30	35	40

служащих, прошедших медицинский осмотр (диспансеризация)																	
ПОДПРОГРАММА 1																	
«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»																	
1	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	муниципальных прошедших	чел.	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
2	Доля вакантных муниципальных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений	доля должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений	Проценты (нарастающим итогом)	-	2,1	2,2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	муниципальных служащих в кадровый резерв	чел.	9	9	9	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
4	Количество обучающихся семинаров для муниципальных служащих	семинаров для муниципальных служащих	ед.	-	-	-	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	Количество муниципальных служащих, прошедших медицинский осмотр (диспансеризация)	муниципальных служащих, прошедших медицинский осмотр (диспансеризация)	чел.	-	-	-	20	25	30	35	40	40	40	40	40	40	40

Приложение № 2

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области»

№п/п	Наименование, цели, задачи, мероприятия	Сроки выполнения мероприятия	Исполнители мероприятий	Источники финансирования	Объемы финансирования (в тыс. руб.)							
					Всего	в том числе по годам						
					2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<p>Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Октябрьском районе Курской области»</p>												
<p>Задача 1. Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы.</p>												
1.	Организация обучения муниципальных служащих по программам дополнительного профессионального образования	2018-2025	Отдел организационно-й работы Администрации Октябрьского района	Местный бюджет	1 733,627	1 150,0	50,0	50,0	103,627	110,0	110,0	50,0
2.	Организация и проведение семинаров для муниципальных служащих	2018-2025	Отдел организационно-й работы Администрации Октябрьского района	Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>Задача 1.2. Развитие и совершенствование организационных, информационно-технических основ муниципальной службы в органах местного самоуправления».</p>												
1.	Развитие и совершенствование	2018-2025	Отдел	Местный	18 900,798	-	3 200,798	4 500,0	5 600,0	1 200,0	1 200,0	2 000,0

<p>организационных, информационных, материально-технических основ муниципальной службы в органах местного самоуправления (ремонтные работы в помещении Администрации района, приобретение товаров, работ, услуг)</p>		<p>организационной работы Администрации Октябрьского района</p>	<p>бюджет</p>										
<p>2.</p>	<p>Осуществление переданных полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния</p>	<p>Отдел организационной работы Администрации Октябрьского района</p>	<p>Федеральный бюджет</p>	<p>5 570,927</p>	<p>-</p>	<p>995,827</p>	<p>988.0</p>	<p>916,0</p>	<p>993.0</p>	<p>839.1</p>	<p>839,0</p>		
<p>3.</p>	<p>Организация прохождения муниципальными служащими медицинского осмотра (диспансеризация)</p>	<p>Отдел организационной работы Администрации Октябрьского района</p>	<p>Местный бюджет</p>	<p>2 250,0</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>450,0</p>	<p>450,0</p>	<p>450,0</p>	<p>450,0</p>	<p>450,0</p>		
<p>Всего по Программе</p>		<p>Отдел организационной работы Администрации Октябрьского района</p>	<p>Местный и федеральный бюджет</p>	<p>28 455,352</p>	<p>1 150,0</p>	<p>5545,827</p>	<p>7 141,627</p>	<p>26 766,00</p>	<p>27 533,00</p>	<p>25 999,1</p>	<p>3 339,0</p>		