**Продлен срок уведомления работников о возможности перехода на электронные трудовые книжки**

 Работодателям необходимо проинформировать своих работников о праве выбора формы ведения трудовой книжки до 31 октября 2020 г. включительно. Прежний срок - 30 июня - продлен в связи с длительным периодом работы в удаленном режиме большого количества российских компаний.

 Способ уведомления сотрудников при этом сохраняется: работодателю следует уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

 С начала текущего года данные о трудовой деятельности работников формируются в электронном виде.

 Работодатели представляют информацию в том случае, если за отчетный период происходили прием на работу, перевод работника на другую должность, увольнение, либо в том случае, если работник подавал заявление о выборе формы ведения трудовой книжки.

 Сведения для электронных трудовых книжек направляются организациями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

 Заявление о выборе ведения трудовой книжки в электронном виде уже подали 4655 жителей Курской области, в связи с чем бумажные трудовые книжки им выданы на руки.