**Памятка о негативных последствиях теневой занятости**

Теневая занятость – это нелегальная деятельность, т.е. выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

**При использовании официального трудоустройства работодатель имеет право:**

* заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации (ТК РФ);
* вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
* требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
* привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ;
* реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

**Для работодателя положительными моментами официального трудоустройства работников являются:**

* работники качественно и своевременно выполняют трудовые обязанности;
* повышается вероятность взять на работу квалифицированных специалистов;
* авторитет бизнеса, привлекательный имидж работодателя;
* конкурентоспособность на рынке труда;
* заключение договоров о материальной ответственности за сохранность вверенного сотруднику имущества, что позволяет привлечь виновных работников к материальной ответственности.

**Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы приводят к ряду негативных последствий:**

* способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;
* используя механизмы «теневой» занятости, руководство организаций лишает своих работников заслуженного пенсионного обеспечения при достижении пенсионного возраста;
* работодатель лишает работников возможности оплаты отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата;
* «теневая» зарплата ограничивает права работников на получение кредитов, поскольку размер кредитов банков зависит от размера официальной зарплаты работника.

**В случае выявления факта неофициального трудоустройства, работодатель несет:**

* административную ответственность - статьи 5.27 и 14.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;
* налоговую ответственность - статья 123 Налогового Кодекса Российской Федерации;
* уголовную ответственность - статьи 171 и 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации.

УК РФ в качестве наказания предусмотрены не только наложение штрафа, но и арест, принудительные работы либо лишение свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.

**Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы без документального оформления приводят к ряду негативных последствий для РАБОТНИКОВ:**

* способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;
* от оформления трудовых отношений зависят социальные гарантии граждан: возможность получить пенсионное и социальное обеспечение, а также предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты;
* соглашаясь с такой формой расчетов, граждане лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, поскольку при начислении этих выплат также учитывается официальная заработная плата;
* «теневая» зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности воспользоваться ипотечным или потребительским кредитами, поскольку одобрение получения кредита зависит от размера официальной зарплаты работника.

**К рискам теневой занятости населения можно также отнести:**

* выполнение не предусмотренных договором обязанностей;
* не соответствие условий труда нормам трудового законодательства;
* увольнение (прекращение работы) без объяснения причин;
* минимальный размер пособия по безработице;
* невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.

**Преимуществами официального трудоустройства являются:**

* официальная заработная плата, получаемая своевременно и в полном объеме;
* получение гарантированных выплат;
* социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;
* оплачиваемый больничный лист и отпуск;
* возможность получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет;
* стаж и отчисления от зарплаты работника в пенсионный фонд, учитываются для целей которые необходимы для получения достойной пенсии при достижении пенсионного возраста;
* выполнение установленных требований в сфере охраны труда;
* возможность получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц.

Каждый человек должен понимать, что за свое благополучие, заработную плату именно он несет ответственность. И никакой работодатель не может заставить его получать «зарплату в конвертах». Необходимо соизмерять эти риски и не соглашаться на невыгодные условия труда.